

## **Técnico de Recursos Humanos (M/F)**

**Código interno:** RH/IBMC/1807/2025

Procura-se colaborador para a posição de Técnico de Recursos Humanos para o IBMC com início previsto em agosto/setembro de 2025.

### **Perfil Pretendido:**

- Licenciatura na área de Recursos Humanos e/ou áreas afins;
- Experiência consolidada na Gestão de Recursos Humanos;
- Conhecimento da legislação laboral;
- Experiência em processamento salarial, preferencialmente em software CEGID/Primavera;
- Facilidade de comunicação interpessoal, perfil dinâmico e elevado sentido de responsabilidade, espírito crítico e organização de trabalho;
- Excelentes conhecimentos de MS Office;
- Experiência em unidades de I&D;
- Bons conhecimentos de inglês.

### **Funções:**

- Gestão dos processos de recrutamento e seleção;
- Acolhimento e Gestão contratual;
- Processamento de salários;
- Cumprimento das obrigações legais;
- Gestão de pessoas.

**Condições contratuais:** Contrato de trabalho com salário a definir em função das qualificações e experiência do candidato.

O candidato deverá possuir disponibilidade imediata.

**Júri de seleção:** Mónica Sousa, Paula Tamagnini e Suzana Machado

Suplentes: Teresa Summavielle, João Cabral

**Seleção:**

O processo de seleção incluirá uma entrevista aos três primeiros classificados:

Avaliação curricular – 40%

Entrevista – 60%

**Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas:**

Os candidatos formalizam a sua candidatura preenchendo os campos solicitados e apresentando os seguintes documentos: Carta de motivação, Curriculum Vitae e Certificados de Habilitações e de Formação, obrigatoriamente em suporte digital, em formato pdf, de 18 a 31 de julho de 2025, no seguinte link:

<https://dozer.i3s.up.pt/applicationmanagement/#/addapplications/4f3c1a96d8fd827add43d5d2bdc22e8f>

**Resultados:**

A lista dos candidatos e a sua classificação final serão publicadas no web do instituto ([www.ibmc.up.pt](http://www.ibmc.up.pt)) em "Open Positions". Os candidatos serão também notificados do resultado por correio eletrónico.

Esta posição é específica para a vaga anunciada e pode ser cancelada a qualquer momento antes da aprovação da lista final de candidatos.