



**AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO
INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE DOUTORADO/A
AO ABRIGO DO DECRETO-LEI N.º 57/2016**

Código interno: Researcher/FCT_Proj2022/i3S/0405/2026

Abre-se concurso para contratação de Doutoramento, em regime de contrato de trabalho a termo incerto para executar funções no âmbito do projeto “Descoberta de proteínas do microbioma humano selectivas para O-glicanos – ferramentas para novas abordagens na investigação em cancro”, com a referência 2022.06104.PTDC, financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia IP.

Área científica: Bioquímica

1. Sumário do projeto e plano de trabalhos

A O-glicosilação tipo mucina é uma modificação pós-tradução das proteínas que desempenha um papel crucial nos processos moleculares e celulares envolvidos no cancro. O fenótipo da O-glicosilação aberrante nas células cancerígenas é conhecido por conter uma ‘glico-assinatura’ (ou seja, estruturas específicas de glicanos), que altera a função das proteínas a que estão ligadas ou é reconhecido por receptores do sistema imunitário, promovendo eventos de sinalização no desenvolvimento e progressão do cancro.

O projeto GlycOSELECT tem como objetivo desenvolver um ‘kit de ferramentas’ de metalopeptidases seletivas para o estudo de O-glicanos, a fim de impulsionar abordagens biológicas para estudos moleculares em O-glicoproteómica e O-glicómica no cancro. Para tal, o GlycOSELECT centrar-se-á numa análise comparativa molecular e estrutural de metalopeptidases modulares.

Para alcançar este objetivo, estão planeados os seguintes passos:

1. Determinar a importância das estruturas específicas de O-glicanos e dos domínios de ligação a carboidratos nos domínios metalopeptidase para a atividade catalítica e especificidade da enzima.
2. Determinar a sequência peptídica de consenso e as glicofórmulas reconhecidas pelas metalopeptidases.
3. Determinar a seletividade das metalopeptidases para mucinas e outras O-glicoproteínas.

2. Legislação aplicável

Decreto n.º 57/2016, de 29 de agosto – Regime Jurídico de Emprego Científico RJEC – na sua redação atual. Código do Trabalho, na sua redação atual.

3. Júri

Presidente: Celso Reis; Hugo Osório, Daniela Freitas; Suplente: Ana Magalhães, Joana Gomes.

4. Local de trabalho

i3S – Rua de Alfredo Allen, 208 Porto, grupo de investigação Glicobiologia e Cancro.

5. Categoria profissional e remuneração mensal

Investigador Júnior

€ 2.408,11, correspondente ao índice 33 da Tabela Remuneratória Única, com aplicação prevista a doutorados com reduzida experiência pós-doutoral ou sem currículo científico após doutoramento.

6. Requisitos de admissão a concurso

Obrigatórios:

- Doutoramento em Ciências Biomédicas, Bioquímica Analítica ou áreas relacionadas;
- Experiência em Glicoproteómica e análise de glicanos;
- Conhecimento e experiência sólida em análise de dados de técnicas analíticas de glicanos;
- Experiência em glicobiologia;
- Carta de Motivação em inglês.

Preferencial:

- Publicações relevantes em jornais internacionais peer-reviewed;
- Fluente em Inglês (oral e escrito);
- Boa capacidade de trabalho em equipa e de relacionamento interpessoal;
- Altamente motivado/a.

7. Avaliação de candidaturas e divulgação dos resultados

Nos termos do artigo 5.º do RJEC a avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos incide sobre a atividade dos últimos cinco anos que o candidato considere mais relevante. O período de cinco anos pode ser aumentado pelo júri, a pedido do candidato, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

Critérios de avaliação:

- Experiência prévia nos pontos descritos nos Requisitos de Admissão (80%);
- Carta de Motivação (10%);
- Entrevista - *facultativa* (10%).

Com o objetivo de obter esclarecimentos e informações adicionais sobre os elementos curriculares apresentados, os melhores candidatos, até 3 (três), poderão ser sujeitos a entrevista.

São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.



As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

Das reuniões do júri são elaboradas atas, que podem ser consultadas pelos candidatos quando o solicitarem e no prazo de 10 dias úteis após divulgação dos resultados.

O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de avaliação, não sendo permitidas abstenções e elabora uma lista de candidatos excluídos e admitidos, ordenados pela respetiva classificação.

Os resultados de seleção são notificados a todos os candidatos via email. Após a notificação, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciarem.

Nos 90 dias seguintes à data limite de apresentação de candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri, seguindo-se a respetiva homologação pelo dirigente máximo da instituição, a quem compete também decidir da contratação.

O concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.

8. Apresentação de candidaturas

As candidaturas são acompanhadas dos documentos comprovativos das condições previstas para admissão a este concurso, nomeadamente:

- a) Cópia de certificado ou diploma;
- b) Curriculum vitae detalhado;
- c) Carta de Motivação em Inglês;
- d) Outros documentos relevantes para a avaliação da habilitação em área científica afim.

A submissão de candidaturas realiza-se obrigatoriamente por via digital, em formato pdf, de dia 4 de maio a dia 17 de maio de 2026, no seguinte link:

<https://dozer.i3s.up.pt/applicationmanagement/#/addapplications/fca65edbc361b8751cfa1c41906968>

9. Início e duração do contrato

A data de início prevista para o contrato é 16/06/2026 e está sujeita a disponibilidade orçamental. O contrato terá uma duração estimada de 8 meses e meio.

10. Política de não discriminação e de igualdade de acesso

O i3S promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.



No âmbito da Carta Europeia do Investigador e do Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores, o i3S adota os princípios de recrutamento de investigadores Aberto, Transparente e Baseado no Mérito (OTM-R), com o objetivo de conduzir processos de recrutamento justos e transparentes, trazendo oportunidades iguais para todos os candidatos.

11. Candidatos com deficiência

Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.