

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR JUNIOR

Referência Interna: **Researcher/HORIZON_2021/i3S/1303/2023**

O i3S abre um concurso internacional para a seleção de um doutorado na área científica das Ciências Biomédicas, ao abrigo de um contrato de trabalho a termo incerto no âmbito da legislação laboral portuguesa, para o exercício de funções no projeto **GENEGUT: "Oral delivery of encapsulated RNA nanotherapeutics for targeted treatment of ileal Crohn's disease"**, com referência **HORIZON-HLTH-2021-TOOL-06_GENEGUT/i3S**, financiado pela European Commission.

1. Sumário do projeto

O projeto visa desenvolver uma terapia inovadora para o tratamento da doença de Crohn's através da administração oral de terapias baseadas em RNA, que irão modular a inflamação localmente, evitando efeitos sistémicos adversos. A entrega de RNA será possibilitada por uma abordagem onde novos biomateriais, desenhados para superar as barreiras no trato gastrointestinal, irão complexar o RNA dentro de nanopartículas (NPs). Os nanoterapêuticos de RNA (siRNA e mRNA) irão modular a expressão génica localmente, no íleo, visando a via clinicamente validada (JAK/STAT) e dois alvos exploratórios, Gremlin e Adrenomedullin. A prova de eficácia será demonstrada in vivo e usando um modelo 3D multicelular de doença de Crohn's ileal, usando células humanas primárias. Esta posição visa, concretamente, o desenvolvimento e validação de um modelo 3D multicelular de intestino inflamado, em contexto dinâmico de fluidos fisiologicamente relevantes.

2. Composição do júri

Bruno Sarmiento (Presidente); José das Neves and Catarina Leite Pereira (Vogais); Cristina Barrias (Vogal Substituta).

3. Local de trabalho

i3S– Rua Alfredo Allen, 208, Porto, grupo de investigação Nanomedicines & Translational Drug Delivery.

4. Categoria profissional e remuneração mensal a atribuir:

Investigador júnior, €2.206,05 (salário bruto).

5. Requisitos gerais de admissão a concurso:

Obrigatórios:

- Ter um doutoramento em Ciências Biomédicas, Engenharia Biomédica, Bioengenharia ou áreas científicas afins;
- Experiência em culturas celulares (nomeadamente células primárias), na implementação e manutenção de modelos avançados in vitro (3D) e no estabelecimento de modelos in vitro pró-inflamatórios;
- Estar familiarizado com técnicas de caracterização biológica de modelos 3D (análise de resistência elétrica transepitelial/transendotelial, microscopia de fluorescência e confocal, histologia, imunofluorescência/imuno-histoquímica, ELISA);
- Experiência em metodologias de nanoencapsulação de fármacos e nanofabricação.

INSTITUTO
DE INVESTIGAÇÃO
E INOVAÇÃO
EM SAÚDE
UNIVERSIDADE
DO PORTO

Rua Alfredo Allen, 208
4200-135 Porto
Portugal
+351 220 408 800
info@i3s.up.pt
www.i3s.up.pt

- e) Capacidade de trabalhar de forma autónoma e ser hábil na comunicação oral e escrita da investigação;
- f) Disponibilidade para iniciar o projeto em 01/05/2023.

Outros requisitos:

- Estar familiarizado com a dinâmica de projetos europeus;
- Histórico competitivo de publicação científica;
- A elaboração de relatórios será valorizada;
- A organização das reuniões será valorizada;
- Valoriza-se a participação em iniciativas de divulgação do conhecimento científico e tecnológico.

Pode candidatar-se qualquer candidato nacional, estrangeiro e apátrida que possua o grau de doutor em Ciências Biomédicas, Engenharia Biomédica, Bioengenharia ou área científica afim e um currículo científico e profissional com perfil adequado à atividade a desenvolver.

6. Avaliação de candidaturas e divulgação dos resultados

a) CV detalhado (70%):

- Experiência em investigação, sendo valorizada a sua relevância para o plano de trabalho do projeto (45%)
- Autoria de publicações científicas, sendo valorizada a sua relevância para o plano de trabalho deste projeto (25%)

b) Carta de motivação (30%):

- Interesse e motivação pela área onde se enquadra o perfil de contratação (20%)
- Bons conhecimentos da língua inglesa e de comunicação escrita (10%)

Caso o júri decida obter esclarecimentos e informações adicionais sobre os elementos curriculares apresentados, os três primeiros candidatos melhores classificados poderão ser chamados para uma entrevista. Nesse caso:

- A avaliação curricular terá um peso de 80% (CV de 60% e carta de motivação de 20%);
- A entrevista terá um peso de 20%.

São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso.

Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

Das reuniões do júri são elaboradas atas, que podem ser consultadas pelos candidatos quando o solicitarem e no prazo de 10 dias úteis após divulgação dos resultados.

O júri delibera através de votação fundamentada de acordo com os critérios de avaliação, não sendo permitidas abstenções e elabora uma lista de candidatos excluídos e admitidos, ordenados pela respetiva classificação.

Os resultados de seleção são notificados a todos os candidatos via email. Após a notificação, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciarem.

Nos 90 dias seguintes à data limite de apresentação de candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri, seguindo-se a respetiva homologação pelo dirigente máximo da instituição, a quem compete também decidir da contratação.

O concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.

7. Apresentação de candidaturas

A candidatura é acompanhada dos documentos comprovativos das condições previstas para admissão a este concurso, nomeadamente:

- a) Cópia do certificado ou diploma;
- b) Curriculum vitae detalhado;
- c) Carta de motivação em inglês;
- d) Outros documentos relevantes para a avaliação de qualificação.

A submissão de candidaturas realiza-se obrigatoriamente por via digital, em formato pdf, de dia de **13 a 24 de março de 2023**, em:

https://DOZER.i3s.up.pt/applicationmanagement/#/addapplications/HORIZON-HLTH-2021-TOOL-06_GENEGUTI3S

8. Início e duração do contrato

A data de início prevista para o contrato é 1 de maio de 2023 e está sujeita a disponibilidade orçamental. A duração máxima do contrato será de 41 meses, não podendo sobrevir à data de término do projeto.

9. Política de não discriminação e de igualdade de acesso

O i3S promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

No âmbito da Carta Europeia do Investigador e do Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores, o i3S adota os princípios de recrutamento de investigadores Aberto, Transparente e Baseado no Mérito (OTM-R), com o objetivo de conduzir processos de recrutamento justos e transparentes, trazendo oportunidades iguais para todos os candidatos.

10. Candidatos com deficiência

Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.