

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO DE ASSISTENTE TÉCNICO(A) (BSc)

Código interno: **Assistente Técnico/Ipatimup/1306/2024**

Abre-se concurso para contratação de um Assistente Técnico, em regime de contrato de trabalho a termo incerto para executar funções de investigação na Unidade de Investigação e Desenvolvimento em Diagnóstico do Ipatimup.

Área científica: Ciências da Saúde

1. Sumário do projeto e plano de trabalhos

As funções a desempenhar enquadram-se no âmbito das competências inerentes à Unidade de Investigação e Desenvolvimento em Diagnóstico do Ipatimup. O Assistente Técnico desenvolverá trabalhos baseados em métodos de biologia molecular e de tecnologias de sequenciação de DNA, e subsequente análise de resultados, com vista a contribuir para o diagnóstico de doenças genéticas ou para a resposta a outros problemas de saúde pública. As tarefas do trabalho incluem a análise de fragmentos de PCR por tecnologia de electroforese capilar, sequenciação de Sanger e electroforese capilar, preparação de bibliotecas de DNA para sequenciação em plataforma de nova geração (NGS) e/ou análise do perfil global de metilação (metiloma), análise da qualidade de dados de sequenciação/metilação, tratamento bioinformático e interpretação de dados de sequenciação.

As principais tarefas da posição em epígrafe são:

- a) execução de técnicas laboratoriais de genética molecular e cultura celular;
- b) o estudo teórico e prático de métodos de análise laboratorial e sua validação;
- c) a execução de técnicas altamente diferenciadas, avaliação e interpretação de resultados, e seu controlo de qualidade;
- d) participação em programas de investigação científica relacionados com a sua área profissional;
- e) participação em reuniões em rede, congressos e reuniões científicas nacionais e internacionais com o objectivo de divulgar a investigação desenvolvida;
- f) participar na escrita de artigos e projetos científicos.

2. Júri

Presidente: Jorge Lima; Vogais: José Carlos Machado, Anabela Ferro; Suplentes: Raquel Lima; Raquel Miriam Santos.

3. Local de trabalho

Ipatimup, Instituto de Patologia Molecular e Imunologia da Universidade do Porto
Rua Júlio Amaral de Carvalho,45

4200-135 Porto, Portugal

4. Categoria profissional e remuneração mensal

Assistente Técnico.

O salário líquido (€1.050-€1.200) será definido conforme habilitações e avaliação curricular do candidato selecionado.

5. Requisitos de admissão a concurso

1. Os candidatos deverão ser titulares de Licenciatura na área das Ciências da Vida e da Saúde ou afins e possuir um perfil adequado à posição.
2. É dada preferência a candidatos com experiência laboratorial nas áreas de Biologia Molecular e Genética Molecular ou afins.
3. É necessária fluência falada e escrita em inglês.

6. Avaliação de candidaturas e divulgação dos resultados

Ponderação dos diferentes critérios de avaliação curricular:

- a) CV (60%)
- b) Carta de motivação (20%)
- c) Entrevista (20%)

Caso o júri entenda necessário e com o objetivo de obter esclarecimentos e informações adicionais sobre os elementos curriculares apresentados, os três melhores candidatos poderão ser sujeitos a entrevista.

São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso.

Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

Das reuniões do júri são elaboradas atas, que podem ser consultadas pelos candidatos quando o solicitarem e no prazo de 10 dias úteis após divulgação dos resultados.

O júri delibera através de votação fundamentada de acordo com os critérios de avaliação, não sendo permitidas abstenções e elabora uma lista de candidatos excluídos e admitidos, ordenados pela respetiva classificação.

Os resultados de seleção são notificados a todos os candidatos via email. Após a notificação, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciarem.

Nos 90 dias seguintes à data limite de apresentação de candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri, seguindo-se a respetiva homologação pelo dirigente máximo da instituição, a quem compete também decidir da contratação.

O concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.

7. Apresentação de candidaturas

As candidaturas são acompanhadas dos documentos comprovativos das condições previstas para admissão a este concurso, nomeadamente:

- a) *Curriculum vitae* detalhado;
- b) Cópia de certificado ou diploma. Os candidatos com um grau de Licenciatura no estrangeiro devem também incluir uma breve descrição da escala de classificação utilizada.
- c) Carta de motivação: carta declarando o interesse e as qualificações para a posição (máx. uma página).
- d) Outros documentos relevantes, incluindo cartas de recomendação.

A apresentação das candidaturas é realizada exclusivamente por via digital, em formato pdf, de 13 a 27 de junho de 2024, no seguinte link:

<https://dozer.i3s.up.pt/applicationmanagement/#/addapplications/6679f6af95f5b99a323dc2fboafdf1>

8. Início e duração do contrato

A data de início prevista para o contrato é 1 de setembro de 2024. A duração do contrato será de 12 meses, eventualmente prorrogável mediante execução do plano de trabalhos.

9. Política de não discriminação e de igualdade de acesso

O Ipatimup promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

No âmbito da Carta Europeia do Investigador e do Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores, o Ipatimup adota os princípios de recrutamento de investigadores Aberto, Transparente e Baseado no Mérito (OTM-R), com o objetivo de conduzir processos de recrutamento justos e transparentes, trazendo oportunidades iguais para todos os candidatos.

10. Candidatos com deficiência

Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.